



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL

Resolución 7/2022

RESOL-2022-7-APN-SSS#MT

Ciudad de Buenos Aires, 09/03/2022

VISTO el Expediente EX-2018-57347544-APN-DGDMT#MPYT, las Leyes N° 26.377 y N° 27.541, los Decretos N° 1.370 de fecha 25 de agosto de 2008 y N° 128 de fecha 14 de febrero de 2019, las Resoluciones de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 3 de fecha 18 de febrero de 2019 y N° 18 de fecha 27 de julio de 2021, y la Disposición de la entonces Dirección Nacional de Armonización de los Regímenes de la Seguridad Social N° 1 de fecha 17 de abril de 2019, y

CONSIDERANDO

Que la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08 facultaron a las asociaciones de trabajadores rurales con personería gremial y las entidades empresarias de la actividad rural, suficientemente representativas, sean o no integrantes del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES RURALES Y EMPLEADORES (RENATRE), a celebrar entre sí Convenios de Corresponsabilidad Gremial en materia de Seguridad Social.

Que el objeto principal de los Convenios de Corresponsabilidad Gremial es inducir a la formalización de las relaciones laborales, facilitar el acceso de los trabajadores y sus familias a los beneficios de la Seguridad Social y lograr el perfeccionamiento de los métodos de recaudación y fiscalización de los recursos de la Seguridad Social.

Que la citada normativa estableció la competencia de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, para los casos de homologación de los convenios celebrados en el marco de la Ley N° 26.377.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 3 de fecha 18 de febrero de 2019, se homologó, con los alcances previstos en la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08, el convenio celebrado entre la UNIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES RURALES Y ESTIBADORES (UATRE) y la ASOCIACIÓN CITRÍCOLA DEL NOROESTE ARGENTINO (ACNOA) de fecha 31 de agosto de 2018 y la Adenda al mismo de fecha 29 de enero de 2019.

Que mediante la Disposición N° 1 de fecha 17 de abril de 2019, la entonces Dirección Nacional de Armonización de los Regímenes de la Seguridad Social dependiente de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL, elaboró el Texto



Ordenado del citado Convenio de Corresponsabilidad Gremial.

Que la Ley N° 26.377 y sus normas reglamentarias, establecen que las tarifas sustitutivas de los Convenios de Corresponsabilidad Gremial deben ser representativas de los aportes y contribuciones que sustituyen.

Que en función de ello, el artículo 8° de la mencionada Ley dispone que las tarifas sustitutivas de los Convenios de Corresponsabilidad Gremial deberán ser revisada de oficio por la Autoridad de Aplicación o a pedido de las partes, al comienzo de cada ejercicio anual, y que la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) informará las diferencias originadas entre los montos de las declaraciones juradas presentadas por los empleadores incluidos en el convenio y los importes efectivamente ingresados, a fin de proceder a evaluar la necesidad de ajustar la tarifa o porcentaje sustitutivo.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 18 de fecha 27 de julio de 2021, se aprobaron las tarifas sustitutivas del Convenio en análisis y se encomendó, a su vez, a la Dirección Nacional de Coordinación de los Regímenes de la Seguridad Social a conformar una Comisión Técnica con la participación de la UNIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES RURALES Y ESTIBADORES (UATRE), ASOCIACIÓN CITRÍCOLA DEL NOROESTE ARGENTINO (ACNOA), la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) y demás organismos públicos nacionales y provinciales especializados.

Que la mencionada Comisión se encuentra realizando una revisión integral del convenio mencionado con el fin de formular las correcciones necesarias para asegurar su buen funcionamiento, especialmente en lo concerniente al perfeccionamiento de los mecanismos de cálculo y recaudación de las tarifas sustitutivas.

Que en virtud del informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Coordinación de los Regímenes de la Seguridad Social, a cargo de las actividades de gestión y control de la corresponsabilidad gremial, en el marco de la tramitación del expediente citado en el visto, y del inicio del ciclo productivo de la actividad comprendida, resulta necesario proceder al recálculo de las tarifas sustitutivas aprobadas por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 18 de fecha 27 de julio de 2021 mediante un incremento adicional de las mismas.

Que a los fines de preservar la representatividad de los aportes y contribuciones que las tarifas establecidas sustituyen, procede la homologación de la presente.

Que la Dirección Nacional de Coordinación de los Regímenes de la Seguridad Social ha tomado la intervención que le compete.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades conferidas por los artículos 5° y 8° de la Ley N° 26.377 y del Decreto N° 1370/08.

Por ello,

EL SECRETARIO DE SEGURIDAD SOCIAL



RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébanse las tarifas sustitutivas del Convenio de Corresponsabilidad Gremial celebrado entre la UNIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES RURALES Y ESTIBADORES (UATRE) y la ASOCIACIÓN CITRÍCOLA DEL NOROESTE ARGENTINO (ACNOA), homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 3 de fecha 18 de febrero de 2019, que como ANEXO IF-2022-21805210-APN-DNCRSS#MT forma parte integrante de la presente resolución. La tarifa sustitutiva del ANEXO será de aplicación a partir de la entrada en vigencia de la presente.

ARTÍCULO 2°. - Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGÍSTRO OFICIAL y archívese.

Luis Guillermo Bulit

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA
-www.boletinoficial.gob.ar-

e. 11/03/2022 N° 13689/22 v. 11/03/2022

Fecha de publicación 11/03/2022



ANEXO I

* TARIFA SUSTITUTIVA ACEITE ESENCIAL DE LIMÓN

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | TOTAL APORTES Y CONTRIBUCIONES |
|-------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|
| SIPA | \$ 81,12 | \$ 51,91 | \$ 133,03 |
| Obra Social | \$ 22,13 | \$ 44,27 | \$ 66,40 |
| Asignaciones Familiares | \$ - | \$ 22,66 | \$ 22,66 |
| Seguro de Desempleo | \$ - | \$ 11,07 | \$ 11,07 |
| INSSJyP | \$ 22,13 | \$ 7,67 | \$ 29,80 |
| Seguro de Sepelio | \$ 11,07 | \$ - | \$ 11,07 |
| Riesgos del Trabajo | \$ - | \$ 40,58 | \$ 40,58 |
| Cuota Sindical | \$ 14,76 | \$ - | \$ 14,76 |
| Subtotal | \$ 151,21 | \$ 178,16 | \$ 329,37 |

| | |
|--|------------------|
| Retroactivo junio-julio 2021 | \$ 24,65 |
| TARIFA TOTAL POR KG de ACEITE ESENCIAL DE LIMÓN | \$ 354,02 |

* TARIFA SUSTITUTIVA LIMÓN EN FRESCO

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | TOTAL APORTES Y CONTRIBUCIONES |
|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------|
| SIPA | \$ 824,41 | \$ 511,63 | \$ 1.336,04 |
| Obra Social | \$ 224,84 | \$ 449,68 | \$ 674,52 |
| Asignaciones Familiares | \$ - | \$ 223,27 | \$ 223,27 |
| Seguro de Desempleo | \$ - | \$ 112,42 | \$ 112,42 |
| INSSJyP | \$ 224,84 | \$ 75,53 | \$ 300,37 |
| Seguro de Sepelio | \$ 112,42 | \$ - | \$ 112,42 |
| Riesgos del Trabajo | \$ - | \$ 412,20 | \$ 412,20 |
| Cuota Sindical | \$ 149,89 | \$ - | \$ 149,89 |
| Subtotal | \$ 1.536,40 | \$ 1.784,73 | \$ 3.321,13 |

| | |
|---|--------------------|
| Retroactivo junio-julio 2021 | \$ 335,54 |
| TARIFA TOTAL POR TN de LIMÓN EN FRESCO | \$ 3.656,67 |

* TARIFA SUSTITUTIVA EMPAQUE

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | TOTAL APORTES Y CONTRIBUCIONES |
|-------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|
| SIPA | \$ 342,41 | \$ 118,66 | \$ 461,07 |
| Obra Social | \$ 93,38 | \$ 186,77 | \$ 280,15 |
| Asignaciones Familiares | \$ - | \$ 51,79 | \$ 51,79 |
| Seguro de Desempleo | \$ - | \$ 46,70 | \$ 46,70 |
| INSSJyP | \$ 93,38 | \$ 17,52 | \$ 110,90 |
| Seguro de Sepelio | \$ 46,70 | \$ - | \$ 46,70 |
| Riesgos del Trabajo | \$ - | \$ 171,21 | \$ 171,21 |
| Cuota Sindical | \$ 62,26 | \$ - | \$ 62,26 |
| Subtotal | \$ 638,13 | \$ 592,65 | \$ 1.230,78 |

| | |
|---|--------------------|
| Retroactivo junio-julio 2021 | \$ 124,97 |
| TARIFA TOTAL POR TN EMPAQUE - FRESCO | \$ 1.355,75 |

*** TARIFA SUSTITUTIVA COSECHA TIJERA**

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | TOTAL APORTES Y CONTRIBUCIONES |
|-------------------------|------------------|--------------------|--------------------------------|
| SIPA | \$ 518,89 | \$ 322,02 | \$ 840,91 |
| Obra Social | \$ 141,52 | \$ 283,04 | \$ 424,56 |
| Asignaciones Familiares | \$ - | \$ 140,53 | \$ 140,53 |
| Seguro de Desempleo | \$ - | \$ 70,76 | \$ 70,76 |
| INSSJyP | \$ 141,52 | \$ 47,54 | \$ 189,06 |
| Seguro de Sepelio | \$ 70,76 | \$ - | \$ 70,76 |
| Riesgos del Trabajo | \$ - | \$ 259,44 | \$ 259,44 |
| Cuota Sindical | \$ 94,34 | \$ - | \$ 94,34 |
| Subtotal | \$ 967,03 | \$ 1.123,33 | \$ 2.090,36 |

| | |
|--|--------------------|
| Retroactivo junio-julio 2021 | \$ 210,56 |
| TARIFA TOTAL POR TN COSECHA A TIJERA - FRESCO | \$ 2.300,92 |

*** TARIFA SUSTITUTIVA COSECHA MANUAL**

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | TOTAL APORTES Y CONTRIBUCIONES |
|-------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|
| SIPA | \$ 335,40 | \$ 208,15 | \$ 543,55 |
| Obra Social | \$ 91,47 | \$ 182,95 | \$ 274,42 |
| Asignaciones Familiares | \$ - | \$ 90,83 | \$ 90,83 |
| Seguro de Desempleo | \$ - | \$ 45,74 | \$ 45,74 |
| INSSJyP | \$ 91,47 | \$ 30,73 | \$ 122,20 |
| Seguro de Sepelio | \$ 45,74 | \$ - | \$ 45,74 |
| Riesgos del Trabajo | \$ - | \$ 167,70 | \$ 167,70 |
| Cuota Sindical | \$ 60,98 | \$ - | \$ 60,98 |
| Subtotal | \$ 625,06 | \$ 726,10 | \$ 1.351,16 |

| | |
|---|--------------------|
| Retroactivo junio-julio 2021 | \$ 101,12 |
| TARIFA TOTAL POR TN COSECHA MANUAL | \$ 1.452,28 |

*** TABLA DE DISTRIBUCIÓN - AFIP**

| CONCEPTOS | APORTES | CONTRIBUCIONES | % TOTAL |
|-------------------------|---------------|----------------|----------------|
| SIPA | 24,72% | 15,58% | 40,30% |
| Obra Social | 6,75% | 13,49% | 20,24% |
| Asignaciones Familiares | 0,00% | 6,80% | 6,80% |
| Seguro de Desempleo | 0,00% | 3,37% | 3,37% |
| INSSJyP | 6,75% | 2,30% | 9,05% |
| Seguro de Sepelio | 3,37% | 0,00% | 3,37% |
| Riesgos del Trabajo | 0,00% | 12,37% | 12,37% |
| Cuota Sindical | 4,50% | 0,00% | 4,50% |
| TOTAL | 46,09% | 53,91% | 100,00% |



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Tarifa Sustitutiva CCG Limones- NOA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.03.08 14:18:25 -03:00

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.03.08 14:18:25 -03:00